

# Actualizan las Afores estados de cuenta

Darán a conocer el rendimiento con base en fondos generacionales

JESSIKA BECERRA

MÉXICO.- En abril y mayo, los trabajadores recibirán el estado de cuenta de su Afore con cambios en información sobre rendimiento, según la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar).

Los nuevos estados de cuenta no incluirán a las Siefores Básicas, como sucedía desde 1997, las cuales segmentaban a los trabajadores en cinco grupos según su edad, refirió la Consar.

Ahora en los estados de cuenta el rendimiento aparecerá en el apartado Sociedades de Inversión Generacionales, conformado por 10 fondos de inversión.

Otro cambio que está por llegar es la calculadora de la Consar, una herramienta que permite proyectar la pensión del trabajador y que deberá incorporar el nuevo modelo para revisar la estimación con los nuevos fondos gene-

## A tiempo

El grueso de los trabajadores con Afore aún está a tiempo de tomar alternativas para tener un mayor ahorro en su vejez del que les darán las cuentas individuales de pensión.

### DISTRIBUCIÓN DE LOS TRABAJADORES CON CUENTA DE AFORE SEGÚN SU EDAD (Al primer bimestre del 2019)

Menos de 18 años	0.6%
De 18 a 25 años	13.0
<b>De 26 a 35 años</b>	<b>26.1</b>
<b>De 36 a 45 años</b>	<b>27.4</b>
De 46 a 55 años	17.5
Más de 55 años	15.3

Fuente: Consar



racionales.

En diciembre, los recursos de pensión que manejan las Afores fueron traspasados de las Siefores Básicas a las Sociedades de Inversión Generacionales.

Con ello, los trabajadores fueron agrupados por generaciones de cuatro años, de acuerdo con su fecha de nacimiento.

El trabajador deberá ubicar su fondo de inversión con los dos últimos dígitos del año en que nació.

El Básico Inicial es para trabajadores menores de 25 años y el Cero para 65 años y mayores.

En medio de éstos dos están otros ocho, que abarcan desde la generación de 1955 y 1959 hasta 1990 y 1994.

Además, la Consar creó un indicador que muestra la consistencia en rendimiento de las Afores a lo largo de su historia, el cual incorpora tres plazos.

El rendimiento acumulado de los últimos 10 años pe-

sa 50 por ciento en el índice, mientras que el de los últimos cinco años participa con 30 por ciento y el de los últimos tres años 20 por ciento.

“El nuevo indicador de rendimiento refleja la consistencia que ha tenido cada Afore”, destacó la Consar.

“Si bien las Afores empezaron a gestionar el modelo de Siefores Generacionales el 13 de diciembre de 2019, tienen 22 años de operación que son parte del historial de retornos que las Afores han generado para los trabajadores.

“De manera que el nuevo indicador integra esa historia a su evaluación”, explicó.

A diciembre pasado, los nacidos entre 1985 y 1989 que están en Profuturo tuvieron el mayor rendimiento neto, de 6.68 por ciento real. El más bajo fue en Invercap, de 3.27 por ciento, en la generación 1960 a 1964.

A nivel sistema, Profuturo fue la Afore de mayor rendimiento e Invercap la que tuvo el más bajo.

La Consar indicó que, al igual que se hacía previamente, cada mes actualizará el desempeño del mes que concluye.

## Evalúan tiempos

El nuevo indicador de rendimiento permite a los trabajadores evaluar el desempeño de la inversión de las Afores en distintos plazos.	AFORE	FONDO 75-79	FONDO 90-94
	<b>PROFUTURO</b>	<b>5.96%</b>	<b>6.67%</b>
SURA	5.15	5.59	
Coppel	4.96	5.12	
Azteca	4.73	4.98	
Pensionisste	4.71	4.40	
<b>RENDIMIENTO NETO DE LAS SIEFORES GENERACIONALES (A diciembre)</b>			
Citibanamex	4.65	4.97	
XXI Banorte	4.61	4.81	
Inbursa	4.59	4.74	
Principal	4.47	4.72	
Invercap	3.37	3.39	
<b>PROMEDIO SIMPLE</b>	<b>4.72</b>	<b>4.94</b>	
<b>PROMEDIO PONDERADO</b>	<b>4.89</b>	<b>5.11</b>	

Nota: Cada fondo indica la generación de trabajadores de acuerdo con su año de nacimiento  
Fuente: Consar

## Ignoran trabajadores los rendimientos

JESSIKA BECERRA

MÉXICO.- Una parte de los trabajadores aún ignora el rendimiento como factor para elegir una Afore.

Raymundo Tenorio, director de Economía de la Escuela de Negocios del Tec de Monterrey Campus Santa Fe, expuso que el Sistema de Ahorro para el Retiro tiene una nueva oleada de promotores que no proporciona la información correcta de rendimientos.

Cuando se cambian de Afore, los trabajadores reciben una llamada en la que les informan que están por traspasarse a una de menor rendimiento, con lo que tienen la posibilidad de cancelar el movimiento.

Tenorio recordó que este mecanismo ha sido insuficiente para evitar la migración de recursos a las Afores de menor rendimiento.

De acuerdo con una estadística de traspasos de cuentas del 2019 de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Re-

tiro, Bancoppel ofreció un interés neto más alto respecto a Azteca en 8 de los 10 fondos generacionales.

Bancoppel fue la Afore que más cuentas perdió el año pasado, con 347 mil 917, mientras que Azteca fue la que ganó más, con 526 mil 384 trabajadores.

El nivel es alto en comparación con las otras tres Afores que ganaron cuentas: Citibanamex (32 mil 477), Profuturo (12 mil 38) y Sura (9 mil 517).

Además, Bancoppel tuvo a diciembre pasado el lugar tres del ranking por rendimiento en 7 de las 10 nuevos fondos generacionales, mientras que Azteca fue el lugar cuatro en 6 de 10, el quinto en 2 y el sexto en otros 2.

Citibanamex, la segunda ganadora de cuentas, no ocupa las cuatro primeras posiciones en el ranking de rendimiento en ninguno de los fondos generacionales, sino que ocupa la quinta posición en cuatro, la sexta en otros cuatro y la séptima en dos.



## RELEGAN SALARIO A MUJERES

En México hay 10.9 millones de trabajadores que perciben hasta un salario mínimo, 5.8 millones de ellos son mujeres, la mayoría que trabaja en el sector informal, según cálculos de la Comisión Nacional de Salarios Mínimos (Conasami) con cifras al tercer trimestre del 2019. VERÓNICA GASCÓN

## Impulso PYME



¿Sabías qué? 14,896 establecimientos del sector manufacturero están registrados en Nuevo León, según el Directorio Estadístico Nacional de Unidades Económicas del Inegi.

Caso de Éxito: Regio Cal

## De genes ‘ecoinnovadores’

ALFREDO GONZÁLEZ

La innovación, que ahora enfoca a la protección del medio ambiente, está en los genes del ADN de Regio Cal, una pedrera que nació en 1972, cuando su difunto fundador, José Ignacio Flores, patentó la Cal Dolomítica.

Este material recubre el ladrillo refractario de hornos de fundición de acero para aumentar su vida útil y se extrae y procesa como un polvo, que ahora la empresa evita que llegue a la atmósfera.

Regio Cal actualmente cuenta con una capacidad instalada para producir 400 toneladas por día de cal dolomítica y 200 toneladas diarias de cal siderúrgica.

Cuando otras pedreras se amparan contra su cierre por causas ecológicas, Regio Cal y sus 180 trabajadores ganaron el premio ProPYME Award 2019 a la Sustentabilidad, con logros como el de cero emisiones de polvos al medio ambiente.

Los dos hijos del fundador Carlos Enrique e Ignacio continúan este legado.



Ignacio Flores Gómez, socio y director de Operaciones de Grupo Regio Cal.

### 5 SECRETOS DE SU ÉXITO

- 1 Que el ADN de la empresa sea la innovación. Esto permite enfrentar retos con rapidez.
- 2 Usar la ventaja del conocimiento. Jamás aceptar los “yo creo” o “yo opino”. Cuando algo funciona es porque alguien de la organización ya lo investigó.
- 3 Siempre pensar a futuro. Buscar innovaciones y mejores técnicas ante nuevos riesgos.
- 4 Integrar aspectos ecoambientales. Involucrar a todos los miembros en la sustentabilidad social y ambiental.
- 5 Desarrollar mandos medios. Hacer institucional el liderazgo.

### El mejor consejo que he recibido

“Los negocios evolucionan contigo, sin ti o a pesar de ti. Si un cambio es necesario y disgusta a tu interés personal, no eres para esto”.

### El peor error que he cometido

“Tardar en reconocer nuestros errores, pues nos retrasa el proceso de desconcentrar la autoridad para cambiar hacia un liderazgo innovador y de gente capaz, que sea institucional”.

### Mi frase preferida

“Una persona vale profesionalmente porque genera confianza y credibilidad, frase que requiere entender que cada persona somos una empresa dentro de la empresa”.

### Consultorio

¿Soy una pyme, cómo puedo digitalizar mis procesos en la Cuarta Revolución Industrial o 4.0?

No adquieras tecnología por moda. Define un problema de negocio que sea posible resolver a través de tecnologías emergentes. Empieza por proyectos pequeños que requieren poca inversión y permiten medir el impacto económico que tiene la solución en tu negocio.

Marcelo de la Garza Clariond, fundador de Gesta Ventures

### El tip

“Es importante ver en qué etapa del ciclo de vida está tu negocio y saber qué hacer. Lo primero es tener calidad, que es la necesidad del cliente. ¿Utilidades? Ventrán en el mediano y largo plazo”.

### Desde la trinchera

“Cuando nuestra flota transportista crece aumentan los accidentes, por lo que como medida correctiva obtuvimos la certificación ISO 39001, con una selección más exhaustiva de los operadores, menor velocidad en camiones, lo que ahorró combustible, desgaste de llantas, refacciones y pólizas”

Jesús Tamez, director de Transservicios Logísticos

### Agéndalo

**Expo Manufactura 2020**  
Programa internacional de conferencias y exposición de nuevas tecnologías para los procesos de manufactura.

■ Sede: Cintermex, Monterrey, N.L.  
■ Fecha: 11 al 13 de febrero

## Compromiso ambiental con Hechos

Más de \$200 millones de dólares invertidos en los últimos 6 años para producir acero más sustentable.

210,000 toneladas de CO<sub>2</sub> capturadas en las plantas.

Ternium El acero de México

Sistemas de aspiración de humos y polvos instalados en planta Guerrero, Nuevo León y Puebla.