

## Futuro desalentador

Debido a la crisis por la pandemia y el cambio en la forma de trabajar, se prevé un escenario poco alentador sobre alzas salariales en 2021.

- Empresas esperan que el aumento de salario promedio se ubique en 5 por ciento el siguiente año.
- Pero expertos consideran que sea de 3.5 por ciento, ya que las empresas no han

terminado de absorber los efectos de la crisis. ■ Esperan que las prestaciones se modifiquen, ya que cada vez más organizaciones permitirán el trabajo remoto.

# Demandan expertos regular 'home office'

Piden dejar en claro responsabilidades y carga laboral

ALEJANDRA MENDOZA

Si bien el trabajo a distancia se ha convertido en un aliado para la operación de las empresas ante la pandemia, se realiza sin reglas claras entre patrones y empleados, por lo que urge una regulación legal que la norme, señalaron especialistas.

Esta forma de trabajo ofrece ventajas a ambas partes, pero se requiere de una legislación que deje en claro responsabilidades y carga laboral, así como adecuar horarios y el trabajo a objetivos, indicó Antonio Guerra, director general del despacho Guerra Gómez Abogados.

Daniel Ordaz, vicepresidente para Latinoamérica en Fuel50, empresa de inteligencia artificial para la gestión de talento, lamentó que en el Congreso de la Unión esté atorada una iniciativa para regular el "teletrabajo" en el País.

"Es ilógico que estemos viviendo hoy con gente trabajando desde casa sin que esta modalidad esté contemplada en la Ley y en casi ningún contrato de trabajo. Apenas se están modificando algunos contratos al mismo tiempo que se están estableciendo políticas de trabajo remoto", dijo.

"He visto mucha desinformación de parte de las empresas al no saber qué deberían hacer para proteger al empleado, protegerse ellos y dejar las cosas claras para todos".

Zamir Cervantes, miembro de la Asociación Nacional de Abogados de Empresa (Anade) y de la Barra Mexicana del Colegio de Abogados Capítulo Nuevo León, coincidió en que urge tener un reglamento que detalle la forma de realizar el "home office", pues las menciones que hasta ahora hay en la Ley Federal del Trabajo son insuficientes, tratar sólo al "trabajo en domicilio", que se limita al intercambio de bienes



## ¿Sabía que...?

Orígenes y desarrollo del "home office":

■ El trabajo a distancia nació en EU en 1973, a raíz de que el alto precio de la gasolina provocó una crisis en la movilidad.

■ Así, Jack Nilles, científico de la NASA, impulsó la generación de "oficinas satélites" para que los trabajadores no tuvieran que recorrer grandes distancias a sus tradicionales centros de trabajo.

■ En 1986, en EU se empezaron a utilizar las computadoras para el teletrabajo, práctica que tomó más fuerza en los 90.

■ Entre el 2000 y el 2003, en Francia y Alemania llegó a tal grado la sobrecarga con el teletrabajo, por el uso excesivo de "mails", que los sindicatos pidieron establecer horarios de trabajo o envío de información.

■ La Ley Federal del Trabajo reconoce al "trabajo a domicilio", mientras que la Organización Internacional del Trabajo define al "teletrabajo".

■ La diferencia es que el primero se limita al intercambio de bienes materiales cuantificables, mientras el segundo involucra el envío, tratamiento y recepción de información, que por su naturaleza es inmaterial.

## Anticipan un freno en alzas salariales

VERÓNICA GASCÓN

MÉXICO.- Como resultado de la pandemia de Covid-19 se prevé que los incrementos salariales queden congelados para el próximo año, según la consultora Willis Tower Watson.

En el caso de México, el incremento salarial antes de la pandemia era de 5 por ciento, en promedio, y se espera que continúe en ese nivel para el 2021, e incluso menor, lo cual es una previsión que se califica de conservadora.

Casi el 18 por ciento de las empresas terminó por congelar salarios este año en México; otro 18 por ciento dijo que los va a posponer o los ha otorgado según sus posibilidades.

En el 2020, la mayoría de las compañías otorgó incrementos salariales debido a que las negociaciones se realizan a principios de año y ya se habían fijado antes del inicio de la contingencia, señaló Gabriel Chipoco, director de Data de Willis Towers Watson, en entrevista.

Sin embargo, para el

próximo año, se espera que estén a nivel de 5 por ciento e incluso por debajo, ya que las empresas se encuentran optimizando costos.

"Las empresas nos están diciendo que el presupuesto y la proyección es 5 por ciento (de incremento) pero nosotros creemos que el dato es muy optimista, porque no se han revisado ni aprobado por corporativos y las empresas tampoco han terminado de absorber el impacto completo de la crisis. Cuando todo esto pase, nuestra perspectiva es que el dato de 5 por ciento se va a caer", dijo Chipoco.

Incluso, señaló que el escenario más pesimista, los incrementos salariales podrían ser de 3.5 por ciento.

Agregó que los sectores afectados por la crisis sanitaria son comercio, restaurantes y servicios. Incluso se notará también en la parte energética, mencionó.

En cuanto a prestaciones, el experto mencionó que tenderán a modificarse debido a que cada vez más organizaciones permitirán el trabajo remoto.

## Impulso PYME



¿Sabías qué?  
648

fue el número de establecimientos manufactureros activos con programa IMMEX en Nuevo León en mayo pasado, de acuerdo con el Inegi.

## CASO DE ÉXITO: Kentek

# Crece al trazar metas

ALFREDO GONZÁLEZ

Establecer metas y cumplirlas, o en su caso corregir el rumbo, es una fórmula que resulta exitosa aún en la actual emergencia económica por el Covid-19 para Kentek, una empresa familiar con 42 años en el mercado de estampados metálicos y componentes para los sectores electrodoméstico y automotriz.

Francisco Alberto Martínez Martínez, presidente de Kentek, considera que para lograr esas metas es fundamental el compromiso del personal y aprovechar el acervo de más conocimientos por ejemplo a través de diplomados y cursos, con perspectiva favorable para superar la crisis por el coronavirus.

"Las operaciones han bajado en el primer trimestre del año y los nuevos requisitos para operar se han multiplicado teniendo un incremento en los costos de operación.

"El mercado se está recuperando y esperamos que al final del año alcance a llegar al 80 por ciento de lo que el año pasado. Las posibilidades de expansión en el futuro



Francisco Martínez Martínez (der.), presidente de Kentek, y Guillermo Páez Martínez, director de Operaciones.

ro dependerían de como se mueva el mercado de aquí a fin de año".

Asegura que es clave no perder la ruta de la mejora continua, anticiparse a los retos y oportunidades, cuidando la buena administración

de los recursos.

Señala que sus productos tuvieron que superar pruebas para elevar su productividad, ser competitivos internacionalmente y cumplir normas de calidad a la altura de las necesidades de sus clientes.

## LAS 5 LECCIONES DEL CORONAVIRUS

- 1 Tener un plan de continuidad detallado para aminorar efectos en otro caso similar.
- 2 Las instituciones públicas de sanidad no responden como debería ser (IMSS, SSA).
- 3 Oportunidad de cambiar hacia nuevos requerimientos, romper paradigmas y utilizar nuevas tecnologías.
- 4 Adaptarnos, ser flexibles ante cambios y actuar rápidamente.
- 5 No paralizarse ante las contingencias, más bien ocuparse en resolverlas.

## ¿Qué oportunidades o retos ve con la entrada en vigor del T-MEC?

/// Aunque no visualizamos aún los problemas que se puedan presentar, el principal reto es estar preparados para cumplir con las nuevas disposiciones para exportar a EU".

## El mejor consejo que he recibido

/// Ante obstáculos, no te quedes en la preocupación, ocúpate en la solución".

## El peor error que he cometido

/// Haber creído en las expectativas de crecimiento que ha publicado el gobierno en el pasado".

## Mi frase preferida

/// Está muy bien lo que logramos. Pero hay metas más grandes por alcanzar".

## Consultorio

### ¿Qué recomienda a las pymes frente a más ciberataques por uso de tecnología en la pandemia?

"Acercar a los colaboradores, un entrenamiento en ciberseguridad para evitar que la empresa se vea afectada por este tipo de ataques; mantener actualizados los sistemas operativos y software; aplicar parches disponibles y tener un plan de continuidad en caso de un ataque".

Camilo Gutiérrez, jefe del Laboratorio de Investigación de ESET Latinoamérica.

## El tip

El regreso progresivo a las actividades es la oportunidad para hacer una planeación de los procesos internos y poner orden en las finanzas como son cuentas por cobrar, condiciones de activos y posibilidad de venderlos.

## Desde la trinchera



"Con 33 años en el mercado de mam-paras para sanitarios públicos que manufacturamos en Monterrey, vivimos tiempos que nos retan a dar lo mejor de nosotros, a impulsar todo lo que significa cuidar y crecer en salud y bienestar, pero también innovando y buscando salir adelante en la nueva realidad".

Bernardo Bulnes García  
Director de Sanilock y presidente del Comité Pyme de Caintra

## Agéndalo

### Séptimo Encuentro de Negocios Enclac

Webinars y citas virtuales  
■ Fecha: 30 Sep 8:30 hrs  
■ Organiza: Cluster de Electrodomésticos de NL  
■ Registro: info@cclac.org.mx

### Tendencias y oportunidades de negocios

Conferencia en línea  
■ Fecha: 3 Sep 12:00 hrs  
■ Organiza: AMMTT  
■ Registro: https://www.ammtt.mx/conferencia-internacional/

\$53 Millones de dólares detonados en inversión productiva, generados a través de más de 200 proyectos.

Fortalecemos el tejido industrial de México.



Visita nuestra página: [www.ternium.com.mx](http://www.ternium.com.mx)

@TerniumMexico

Ternium

@aceroternium



El acero de México

